

# Uitvoeringsovereenkomst

Stichting Pensioenfonds Hoogovens, statutair gevestigd te IJmuiden, ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 41222617, hierna te noemen "het pensioenfonds", enerzijds

en

Tata Steel Nederland B.V., statutair gevestigd te IJmuiden, ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 34005278 hierna te noemen "de vennootschap", alsmede de volgende bij het pensioenfonds aangesloten ondernemingen:

- Tata Steel IJmuiden B.V.
- Tata Steel Nederland Technology B.V.
- Tata Steel Nederland Services B.V.

anderzijds

nemen in aanmerking dat

- elk van de vennootschap en de aangesloten ondernemingen, hierna ieder voor zich te noemen "de werkgever", pensioenovereenkomsten hebben gesloten met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn;
- de werkgever op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de genoemde pensioenuitvoerder;
- de vennootschap ter uitvoering van de pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan de werkgever heeft verbonden, te weten het pensioenfonds;
- op een werknemer meerdere pensioenregelingen (en pensioenreglementen) van toepassing kunnen zijn in welk geval hierna voor "de pensioenregeling" en "het pensioenreglement" steeds gelezen moet worden "de pensioenregelingen" en "de pensioenreglementen" van het pensioenfonds;
- partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling (daaronder begrepen de netto-pensioenregeling) en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een overeenkomst wensen vast te leggen;

en verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

## **Artikel 1. Begripsomschrijvingen**

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Statuten: de statuten van het pensioenfonds;
- Pensioenreglement: de pensioenreglementen van het pensioenfonds op grond waarvan pensioen wordt opgebouwd en zoals die luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien met inachtneming van artikel 14 wordt gewijzigd;
- ABTN: de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet.
- Loonindex: de procentuele en structurele wijzigingen van de lonen conform de CAO van Tata Steel IJmuiden in een kalenderjaar.

- Prijsindex: de procentuele wijziging van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode van oktober ten opzichte van oktober in het jaar daaraan voorafgaand.

De begrippen die in deze overeenkomst gebruikt worden komen overeen met de begrippen in de statuten, het pensioenreglement, de ABTN en de Pensioenwet.

## **Artikel 2. Opdrachtaanvaarding**

1. De vennootschap geeft hierbij – mede namens de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden – de opdracht aan het pensioenfonds haar pensioenregeling uit te voeren, welke opdracht het pensioenfonds aanvaardt.
2. Het pensioenfonds heeft de opdracht getoetst aan de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding van het pensioenfonds en heeft zich vergewist van de uitgangspunten, toeslagambitie en risicohouding van de vennootschap en de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden.
3. Het pensioenfonds is bereid en in staat om de opdracht van de vennootschap en de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden per 1 januari 2015 uit te voeren.
4. Partijen verbinden zich om ten minste jaarlijks overleg te voeren over de doelstellingen en uitgangspunten van partijen. Partijen zullen ook de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden voor dat overleg uitnodigen.

## **Artikel 3. Aanmelding en acceptatie**

1. De werkgever is verplicht al haar werknemers die volgens de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement daarvoor in aanmerking komen, bij het pensioenfonds aan te melden of te doen aanmelden op een door het pensioenfonds aan te geven wijze.
2. Het pensioenfonds is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als deelnemer in de pensioenregeling van het pensioenfonds te accepteren. Met betrekking tot werknemers die op het tijdstip van aanmelding bij het pensioenfonds jonger dan 21 jaar zijn, is het pensioenfonds verplicht het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement te accepteren.

## **Artikel 4. Uitvoering van de pensioenregeling**

1. Het pensioenfonds is verplicht voor de aanspraak- en pensioengerechtigden de uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en -rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Het pensioenfonds is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het pensioenreglement en deze overeenkomst. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.

3. Op partijen rust de verplichting om er zorg voor te dragen dat deze overeenkomst in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, zoals deze is opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden, en het pensioenreglement.
4. Wanneer de pensioenregeling door toedoen van de werkgever fiscaal onzuiver wordt, zijn de daaruit voor het pensioenfonds voortvloeiende financiële gevolgen voor rekening van de werkgever.

#### **Artikel 5. Vaststelling van de pensioenpremie**

1. Het pensioenfonds stelt de kostendekkende premie vast met inachtneming van artikel 128 van de Pensioenwet. Het pensioenfonds verbindt zich de kostendekkende premie te dempen met verwacht rendement. Het pensioenfonds verbindt zich daarbij op geen enkele wijze rekening te houden met haar financiële positie.
2. Het pensioenfonds verbindt zich de in het eerste lid bedoelde kostendekkende premie jaarlijks vast te stellen op basis van het deelnemersbestand per eind september in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarvoor de premie wordt vastgesteld. Het pensioenfonds verbindt zich de hoogte van de premie vast te stellen in de vorm van een percentage van de in het toepasselijke pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen.
3. Het pensioenfonds verbindt zich de premie voor het WGA-hiaatpensioen jaarlijks vast te stellen op basis van het deelnemersbestand per eind september in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarvoor de premie voor het WGA-hiaatpensioen wordt vastgesteld. Het pensioenfonds verbindt zich de hoogte van de premie voor het WGA-hiaatpensioen vast te stellen in de vorm van een percentage van de in het toepasselijke pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen.
4. Het pensioenfonds verbindt zich de in het eerste lid bedoelde kostendekkende premie en de in het derde lid bedoelde premie voor het WGA-hiaatpensioen over enig kalenderjaar vast te stellen en daarvan mededeling te doen aan de werkgever vóór 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar.
5. Gedurende de kalenderjaren 2018 tot en met 2020 is de werkgever een vaste pensioenpremie van 29 procent van de in het pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen verschuldigd aan het pensioenfonds, onder de voorwaarde dat het pensioenfonds, wanneer de in het eerste lid bedoelde kostendekkende premie minder bedraagt dan 29 procent van de in het pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen, het verschil aanwendt voor toeslagverlening aan deelnemers met inachtneming van het wettelijk kader.
6. Indien gedurende de kalenderjaren 2018 tot en met 2020 blijkt dat de in het eerste lid bedoelde kostendekkende premie meer bedraagt dan de door werkgever verschuldigde vaste pensioenpremie als bedoeld in de eerste volzin van het vorige lid, verbindt het pensioenfonds zich de pensioenopbouw over dat kalenderjaar naar rato te korten. Het pensioenfonds is gehouden de deelnemers voor aanvang van het kalenderjaar te informeren over de omvang van de korting en de gevolgen voor de pensioenopbouw van de individuele deelnemer.
7. In aanvulling op het bepaalde in het vijfde lid van dit artikel, is de werkgever de door het pensioenfonds vastgestelde premie voor het WGA-hiaatpensioen verschuldigd aan het pensioenfonds.
8. De werkgever zal onder geen enkele omstandigheid een aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds is jegens de werkgever onder geen enkele

omstandigheid gehouden tot premiekorting of terugstorting als bedoeld in artikel 129 van de Pensioenwet.

#### **Artikel 6. Betaling van de pensioenpremie**

De werkgever verbindt zich de door hem krachtens artikel 5 verschuldigde pensioenpremies in twaalf gelijke termijnen aan het pensioenfonds te voldoen. De werkgever verbindt zich de premies na afloop van elke maand uiterlijk op de eerste werkdag van de volgende maand aan het pensioenfonds te betalen.

#### **Artikel 7. Niet nakoming van de betalingsverplichting door de werkgever**

1. De werkgever is, in geval van overschrijding van de in artikel 6 genoemde termijnen, verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie samengestelde rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het pensioenfonds te voldoen. De werkgever is rente verschuldigd vanaf het moment van verschuldigd worden van de in artikel 6 genoemde premies. Het rentepercentage is gelijk aan dat van de tijd tot tijd geldende wettelijke rente als bedoeld in artikel 6:119 van het Burgerlijk Wetboek.
2. In geval van overschrijding van de in artikel 6 genoemde termijnen, is het pensioenfonds gehouden de werkgever binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aan te manen tot onmiddellijke afdracht van de verschuldigde pensioenpremies.
3. Wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eis inzake het minimaal vereist eigen vermogen, is het pensioenfonds verplicht elk kwartaal de ondernemingsraad van de werkgever alsmede de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk te informeren.

#### **Artikel 8. Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. De vennootschap en de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden hebben de ambitie om de pensioenaanspraken van de deelnemers door middel van toeslagverlening conform de loonindex welvaartvast te houden.
2. De vennootschap en de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden hebben de ambitie om de premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioenrechten van de pensioengerechtigden door middel van toeslagverlening conform de prijsindex waardevast te houden.
3. Teneinde de in het eerste en tweede lid genoemde ambitie waar te kunnen maken wordt op pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en deelnemers jaarlijks een voorwaardelijke toeslag verleend conform het toepasselijke pensioenreglement.
4. In hoeverre de in het eerste en tweede lid genoemde ambitie verwezenlijkt wordt, is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds. Dit betekent dat de betreffende aanpassingen van en/of toeslagen op pensioenaanspraken en pensioenrechten een voorwaardelijk karakter hebben. Alleen indien dit naar het oordeel van het Bestuur verantwoord is, zullen aanpassingen en/of toeslagen worden toegekend. Voor toeslagen wordt geen premie betaald en is ook geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. In afwijking hiervan kan de

financiering van (een gedeelte van) de toeslagverlening als hiervoor bedoeld worden betaald uit de vaste pensioenpremie als bedoeld in artikel 5 vijfde lid.

5. Aan het eind van elk jaar besluit het Bestuur aan de hand van de financiële positie van het pensioenfonds in hoeverre de ambitie kan worden verwezenlijkt. Bij zijn besluitvorming baseert het Bestuur zich op het beleid met betrekking tot de voorwaardelijke toeslagverlening zoals dat is vastgelegd in de ABTN.
6. Indien de feitelijke aanpassing in enig jaar lager is dan de aanpassing op basis van de ambitie, zal het niet toegekende deel van laatstgenoemde aanpassing alsnog kunnen worden toegekend met inachtneming van de relevante wet- en regelgeving.

#### **Artikel 9. Vermogenstekorten**

1. Het pensioenfonds kan de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien aan het gestelde in artikel 134 van de Pensioenwet is voldaan.
2. Het pensioenfonds verbindt zich om de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen naar rato van het tekort volgens het beleid dat daarvoor door het pensioenfonds wordt opgesteld. Het pensioenfonds verbindt zich in dat beleid op evenwichtige wijze met de belangen van de onderscheiden categorieën belanghebbenden die in de vermindering worden betrokken rekening te houden.
3. Voordat het pensioenfonds de pensioenaanspraken en -rechten vermindert als bedoeld in het tweede lid, zullen de aanspraak- en pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

#### **Artikel 10. Vrijwillige pensioenregeling**

1. Het pensioenfonds biedt degenen die verplicht deelnemen aan de pensioenregeling de mogelijkheid om het pensioen vrijwillig en op individuele basis te verhogen door middel van inkoop van extra pensioenjaren en/of inkoop van extra pensioen.
2. Het pensioenfonds verbindt zich deelnemers met een inkomen hoger dan het maximum als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 artikel 18ga de mogelijkheid te bieden om deel te nemen aan een vrijwillige nettopensioenregeling.
3. De werkgever verbindt zich de premie respectievelijk de koopsom waartoe de deelnemer zich jegens het pensioenfonds heeft verplicht in het kader van de vrijwillige pensioenregeling aan het pensioenfonds af te dragen, uiterlijk op de eerste werkdag van de maand volgend op die waarin inhouding op het salaris van de desbetreffende deelnemer heeft plaatsgevonden.

#### **Artikel 11. Extra pensioenaanspraken**

1. De werkgever is gerechtigd een deelnemer extra pensioenaanspraken toe te zeggen boven die welke uit de pensioenovereenkomst voortvloeien, tegen gelijktijdige betaling van door het pensioenfonds vast te stellen actuariële koopsom. Het pensioenfonds is, met inachtneming van de grenzen van de wettelijke bepalingen, verplicht de met de actuariële koopsom corresponderende pensioenaanspraken of pensioenrechten te accepteren en op grond daarvan uitbetalingen jegens de rechthebbenden te verrichten of te doen verrichten. De extra pensioenaanspraken of pensioenrechten zullen schriftelijk jegens de rechthebbenden worden vastgelegd.

2. De werkgever is bevoegd het pensioenfonds uitkeringen te laten verrichten tegen gelijktijdige betaling aan het pensioenfonds van de actuariële kosten daarvan. Tot dergelijke uitkeringen behoren in ieder geval de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die voortvloeien uit de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden. Het pensioenfonds is verplicht de genoemde uitkeringen aan de rechthebbenden te verrichten of te doen verrichten.

#### **Artikel 12. Voortzetting van de pensioenregeling**

1. De werkgever is bevoegd het pensioenfonds op te dragen de deelneming van een voormalig werknemer aan de pensioenregeling voort te zetten. Het pensioenfonds is verplicht de voortzetting van het deelnemerschap van deze voormalige werknemer te accepteren, mits de voortzetting niet in strijd is met wettelijke bepalingen en de voormalige werknemer niet wettelijk verplicht is deel te nemen aan een andere pensioenregeling.
2. De in aanmerking te nemen pensioengrondslag wordt, zolang de voortzetting van de deelneming voortduurt, vastgesteld aan de hand van de door de werkgever goedgekeurde salarisgegevens.
3. De werkgever is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd aan het pensioenfonds. Daaraan doet niet af dat het de voormalig werknemer is die verzekeringnemer is.
4. In afwijking van het voorgaande, verbindt het pensioenfonds zich voortzetting van deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling aan te bieden aan deelnemers direct voorafgaand aan hun pensioendatum. Het pensioenfonds verbindt zich de door de gepensioneerde verschuldigde premie voor de voortgezette deelneming in mindering te brengen op de aan de gepensioneerde te verrichten uitkeringen.
5. De bepalingen van het pensioenreglement zijn op de voortgezette deelneming zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 13. Verstrekken van gegevens en informatie**

1. De werkgever is verplicht het pensioenfonds op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de onderneming van de werkgever die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het pensioenfonds.
2. De werkgever is verplicht het pensioenfonds binnen een door het pensioenfonds aan te geven termijn op een door het pensioenfonds aan te geven wijze alle gegevens en informatie te verstrekken die het pensioenfonds redelijkerwijs nodig heeft om de pensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren.
3. De werkgever staat er jegens het pensioenfonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. De werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door de werkgever aan het pensioenfonds.
4. Het pensioenfonds is verplicht de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren met behulp van een startbrief overeenkomstig artikel 21 van de Pensioenwet.

5. Het pensioenfonds is verplicht om op verzoek van de werkgever de gegevens met betrekking tot de aanspraak- en pensioengerechtigden beschikbaar te stellen aan de actuaris van de werkgever ten behoeve van berekeningen voor externe verslaglegging van de werkgever.

#### **Artikel 14. Vaststellen en wijzigen van het pensioenreglement**

1. Het pensioenfonds verbindt zich het pensioenreglement op te stellen in lijn met de pensioenovereenkomst, zoals deze is opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden. De vennootschap verbindt zich de hiertoe benodigde informatie tijdig aan het pensioenfonds ter beschikking te stellen.
2. Indien het Bestuur van het pensioenfonds op grond van een beoordeling van de financiële, juridische en praktische uitvoerbaarheid instemt met de uitvoering van de pensioenovereenkomst, stelt het Bestuur het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
3. Een wijziging van de pensioenovereenkomst wordt door de vennootschap zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging aan het pensioenfonds schriftelijk meegedeeld. Indien het Bestuur van het pensioenfonds instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het Bestuur de wijziging van het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en hetgeen daarover in de statuten van het pensioenfonds en de wet wordt bepaald.
4. Het pensioenfonds informeert de deelnemers binnen drie maanden na het besluit tot wijziging van het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij het pensioenfonds op te vragen.
5. Het Bestuur van het pensioenfonds zal het pensioenreglement wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging geen nieuwe financiële verplichtingen voor de werkgever meebrengt. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het pensioenfonds vindt plaats overeenkomstig hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
6. Indien de in het vijfde lid bedoelde wijziging van het pensioenreglement hogere financiële verplichtingen voor (een der) partijen meebrengt dan vóór de wijziging het geval is of indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, treden het pensioenfonds en de vennootschap in overleg over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst en deze overeenkomst, voordat het pensioenfonds de wijziging van het pensioenreglement vaststelt. In dat geval zal het pensioenfonds de vennootschap in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen.
7. Het pensioenfonds verbindt zich de vennootschap en de werknemersverenigingen, betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden, zo spoedig mogelijk te informeren wanneer de jaarlijkse haalbaarheidstoets niet voldoet aan de wettelijke voorwaarden, als bedoeld in artikel 22 lid 3 Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. De vennootschap verbindt zich om in dat geval als redelijk gesprekspartner zo snel mogelijk in overleg te treden met het pensioenfonds en te trachten in goed overleg te komen tot een oplossing. Partijen verbinden zich voor dat overleg ook de werknemersverenigingen, betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden uit te nodigen.

**Artikel 15. Verplichtingen jegens de leden van het bestuur en andere organen**

1. De werkgever verbindt zich de in zijn dienst zijnde bestuursleden van het pensioenfonds in de gelegenheid te stellen hun functie als bestuurslid op adequate wijze uit te oefenen. Hieronder wordt mede verstaan het volgen van, uit het deskundigheidsplan van het Bestuur voortvloeiende, noodzakelijke opleidingen.
2. Het in het eerste lid bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan.

**Artikel 16. Uitvoeringsovereenkomsten met andere ondernemingen**

Het Bestuur van het pensioenfonds is na overleg met de vennootschap bevoegd om uitvoeringsovereenkomsten te sluiten met andere dan in deze overeenkomst genoemde ondernemingen, onder voorwaarde dat deze organisatorisch verbonden zijn of zijn geweest met de vennootschap, dan wel daaraan binnen Nederland zijn of waren gerelateerd.

**Artikel 17. Duur en tussentijdse wijziging van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2018 en vervangt alle vóór die datum tussen de werkgever en het pensioenfonds geldende overeenkomsten.
2. Deze overeenkomst wordt gewijzigd wanneer deze niet meer in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst en het pensioenreglement.
3. Deze overeenkomst kan door elk der partijen met wederzijds goedvinden, met een opzegtermijn van twaalf maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd.
4. Beëindiging van de overeenkomst door één van de aangesloten ondernemingen kan uitsluitend plaatsvinden door de vennootschap.
5. Na de beëindiging van deze overeenkomst als bedoeld in het derde en het vierde lid behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 31 december als genoemd in het derde lid.

**Artikel 18. Toepasselijk recht en geschillenregeling**

1. Deze overeenkomst en de daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende rechten en verplichtingen worden beheerst door Nederlands recht.
2. Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst of van nadere overeenkomsten zullen worden beslecht door arbitrage, overeenkomstig het Arbitragereglement van het Nederlands Arbitrage Instituut, voorzover daarvan in het onderstaande niet wordt afgeweken. De procedure zal worden gevoerd in de Nederlandse taal.
3. Het scheidsgerecht zal bestaan uit drie arbiters. Elk van de partijen zal zo spoedig mogelijk een arbiter benoemen, waarna de twee aangewezen arbiters tezamen de derde arbiter zullen benoemen, die als voorzitter zal fungeren. Indien een partij niet binnen redelijke termijn tot benoeming van een arbiter overgaat, kan de andere partij de President van de Rechtbank Amsterdam verzoeken een arbiter namens de in verzuim zijnde partij te benoemen.



4. Het scheidsgerecht zal beslissen naar de regelen des rechts. Samenvoeging van het arbitraal geding met een ander arbitraal geding zoals voorzien in artikel 1046 Rv. is alleen mogelijk indien beide partijen hiermee schriftelijk instemmen.
5. Er is sprake van een geschil indien een partij die mening is toegedaan en zulks schriftelijk aan de andere partij heeft medegedeeld.
6. Hoger beroep is uitgesloten.
7. Partijen komen overeen dat het scheidsgerecht ook bevoegd is om in (arbitraal) kort geding vonnis te wijzen. De voorzitter van het scheidsgerecht stelt gelet op de aard en spoedeisendheid van het geschil de procesorde vast.

#### **Artikel 19. Slotbepalingen**

1. Indien deze overeenkomst niet langer in lijn is met de wet of De Nederlandsche Bank wijzigingen wenst in deze overeenkomst, verbinden partijen zich om in overleg en als redelijk gesprekspartner binnen een redelijke termijn overeenstemming te bereiken. Partijen verbinden zich om voor dat overleg ook de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden uit te nodigen.
2. Partijen beogen niet enige bepaling van deze overeenkomst aan te merken als een derdenbeding in de zin der wet. Pensioenovereenkomsten, pensioenregeling en pensioenreglement vormen een afdoend kader voor verbintenissen van het pensioenfonds jegens (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners.
3. Voor het geval enig beding desondanks als een derdenbeding gekwalificeerd zou worden, bepalen partijen nadrukkelijk dat de rechthebbende derden niet toetreden tot deze overeenkomst en daarbij dus geen partij zijn.
4. De uit deze overeenkomst voor de werkgever voortvloeiende rechten en verplichtingen worden geacht te gelden voor ieder van de in de aanhef van deze uitvoeringsovereenkomst genoemde ondernemingen afzonderlijk, voor zover zij betrekking hebben op de werknemers en ex-werknemers die volgens hun arbeidsovereenkomst met deze ondernemingen deelnemen of hebben deelgenomen aan het pensioenfonds.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te IJmuiden, op of omstreeks februari 2019.

**Stichting Pensioenfonds Hoogovens**



Naam: J. Bouma  
Functie: Voorzitter

**Stichting Pensioenfonds Hoogovens**



Naam: B.M. Neelis  
Functie: Secretaris

**Tata Steel Nederland B.V.**



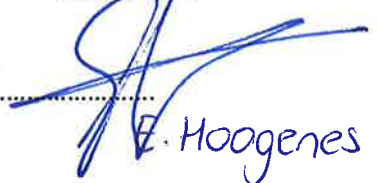

Naam: Th.J. Henrar Naam: J.E. van Dort  
Functie: Directeur Functie: Directeur

**Tata Steel IJmuiden B.V.**



Naam: Th.J. Henrar Naam: J.E. van Dort  
Functie: Directeur Functie: Directeur

**Tata Steel Nederland Technology B.V.**



Naam: F.O. Nielsen  
Functie: Directeur

**Tata Steel Nederland Services B.V.**



Naam: A.J. van Citters  
Functie: Directeur