

Geachte heer, mevrouw,

Welkom bij Pensioenfonds Hoogovens! U neemt deel aan onze nettopensioenregeling. Dit doet u via uw werkgever naast uw deelname aan de collectieve pensioenregeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze nettopensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en in de pensioenplanner op www.pfhoogovens.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen vindt u in ons [MVB-beleid](#).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw nettopensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Hoogovens. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pfhoogovens-pensioen123.nl of opvragen via 0251– 491602.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Afhankelijk van uw keuze bouwt u bij ons een kapitaal op om een nettopensioen mee aan te kopen en eventueel een partnerpensioen. U ontvangt dit pensioen vanaf hetzelfde moment waarop uw pensioen uit uw collectieve pensioenregeling tot uitkering komt. U krijgt het nettopensioen elke maand en zolang u leeft.

Hoeveel nettopensioen u straks ontvangt van Pensioenfonds Hoogovens is afhankelijk van de ingelegde pensioenpremies, de beleggingsrendementen tot de ingangsdatum en de rentestand en levensverwachting op de ingangsdatum.

De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een premieovereenkomst waarbij de hoogte van de premie-inleg wettelijk is gemaximeerd. In de nettopensioenregeling wordt de afgedragen premie maandelijks gestort op een individuele beleggingsrekening. Het pensioenfonds schrijft maandelijks het beleggingsrendement dat is behaald met uw opgebouwde kapitaal bij of af. Het kapitaal dat is opgebouwd tot en met de pensioeningangsdatum of de datum waarop uw deelnemerschap eindigt, wordt omgezet in een levenslange pensioenuitkering.



Partnerpensioen

Afhankelijk van uw keuze bent u mogelijk verzekerd voor het risiconabestaandenpensioen zolang u deelneemt aan de nettopensioenregeling. Als u ervoor heeft gekozen het risiconabestaandenpensioen te verzekeren, ontvangt uw partner bij uw overlijden tijdens uw dienstverband een nettopartnerpensioen. Dit ontvangt uw partner dan maandelijks en zolang hij of zij leeft.

Hoeveel nettopartnerpensioen uw partner ontvangt is afhankelijk van de nettopensioengrondslag, hoeveel jaar u kunt deelnemen aan de regeling en het opbouwpercentage. De nettopensioengrondslag is uw salaris minus het maximum salaris in de collectieve regeling. Het opbouwpercentage is 0,6631%.

*Stel, uw salaris bedraagt € 187.800 en u kunt 15 jaar deelnemen aan de nettopensioenregeling. Het maximum salaris in de collectieve pensioenregeling is € 137.800, waardoor uw nettopensioengrondslag € 50.000 is. Het verzekerde nettopartnerpensioen is dan € 4.973 (= € 50.000 * 15 * 0,6631)*

Wanneer u met pensioen gaat moet u opnieuw een keuze voor het nettopartnerpensioen maken. U kunt er dan voor kiezen om van een deel van het opgebouwde kapitaal een nettopartnerpensioen aan te kopen.



Wezenpensioen

Afhankelijk van uw keuze bent u mogelijk verzekerd voor het risiconabestaandenpensioen zolang u deelneemt aan de nettopensioenregeling. Als u ervoor heeft gekozen het risiconabestaandenpensioen te verzekeren, ontvangen uw kinderen jonger dan 21 jaar bij uw overlijden tijdens uw dienstverband een nettowezenpensioen. Dit ontvangen uw kinderen dan maandelijks tot het bereiken van de 21-jarige leeftijd.

Is uw kind op het moment van overlijden ouder dan 21 jaar en volgt uw kind een voltijdopleiding? Dan heeft uw kind ook recht op nettowezenpensioen.

Het kan voorkomen dat een kind de studie tijdelijk onderbreekt. Als het kind daarna weer studeert kan het nettowezenpensioen worden hervat tot het einde van de studie, maar uiterlijk tot de 27-jarige leeftijd.

De hoogte van het nettowezenpensioen is 20% van het nettopartnerpensioen.

*Stel, het verzekerde nettopartnerpensioen is € 4.973. Het verzekerde nettowezenpensioen is dan € 995 (= 20% * € 4.973).*



Arbeidsongeschiktheid

Zolang uw pensioenopbouw in de collectieve pensioenregeling wordt voortgezet, gaat deze ook door in de nettopensioenregeling. Voorwaarde is wel dat u al deelneemt aan de regeling op het moment dat u arbeidsongeschikt wordt.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pfhoogovens.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Als u arbeidsongeschikt raakt ontvangt u geen arbeidsongeschiktheidsuitkering

U ontvangt bij arbeidsongeschiktheid geen arbeidsongeschiktheidsuitkering vanuit de nettopensioenregeling. In het Pensioen 1-2-3 van uw collectieve pensioenregeling vindt u wat er voor u geregeld is bij arbeidsongeschiktheid.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid, voor iedereen die in de 50 jaar voor de ingangleeftijd van de AOW in Nederland heeft gewoond of gewerkt. De AOW-ingangleeftijd is niet meer voor iedereen gelijk. Kijk op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl voor uw AOW-leeftijd.

De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor verdere informatie over de AOW op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het nettopensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. U ontvangt een keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daar staat het opgebouwde kapitaal vermeld.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en pensioen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering, zoals een lijfrente, af te sluiten.

PREMIE

U bouwt pensioen op in een premieregeling

Elke maand wordt de afgedragen premie gestort op uw individuele beleggingsrekening bij het pensioenfonds. Het pensioenfonds schrijft maandelijks het rendement dat het pensioenfonds heeft behaald met uw opgebouwde kapitaal bij of af. Het pensioenfonds zet het tot en met de pensioeningangsdatum of de datum waarop uw deelname eindigt opgebouwde kapitaal om in een levenslange pensioenuitkering en eventueel een nettopartnerpensioen.



Nettopensioengrondslag

U betaalt premie over uw nettopensioengrondslag. Uw nettopensioengrondslag is uw salaris minus het maximale salaris in de collectieve pensioenregeling. Het premiepercentage dat u betaalt is afhankelijk van uw leeftijd. In onderstaande tabel ziet u welk percentage op u van toepassing is.

Uw leeftijd	Percentage van de pensioengrondslag bij opbouw pensioen	Percentage van de pensioengrondslag bij opbouw pensioen en risiconabestaandenpensioen
15 t/m 19 jaar	3,31%	3,84%
20 t/m 24 jaar	3,74%	4,44%
25 t/m 29 jaar	4,28%	5,05%
30 t/m 34 jaar	5,03%	5,86%
35 t/m 39 jaar	5,80%	6,67%
40 t/m 44 jaar	6,76%	7,68%
45 t/m 49 jaar	7,87%	8,89%
50 t/m 54 jaar	9,23%	10,30%
55 t/m 59 jaar	10,85%	11,92 %
60 t/m 64 jaar	12,86%	13,64%
65 t/m 66 jaar	14,86%	15,15%



U en uw werkgever betalen beiden voor uw nettopensioen

U betaalt iedere maand pensioenpremie. De werkgever betaalt een werkgeversbijdrage die gelijk is aan de bijdrage die de werkgever over uw salaris boven € 137.800 in de collectieve pensioenregeling zou betalen als er geen maximum van € 137.800 zou gelden. De werkgever verhoogt uw bruto-salaris met de werkgeversbijdrage. Vervolgens betaalt u de volledige pensioenpremie voor de nettopensioenregeling uit uw netto-inkomen. De werkgever draagt de premie af aan het pensioenfonds.

Welke keuzes heeft uzelf?



Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. U kunt het nettopensioen alleen meenemen als uw nieuwe pensioenuitvoerder een nettopensioenregeling aanbiedt. We noemen dat waardeoverdracht. Dit vraagt u aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds Hoogovens en wordt het vanaf uw 68^{ste} aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan Pensioenfonds Hoogovens en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.



Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Gebruik dan de pensioenvergelijker op www.pfhoogovens-pensioen123.nl.



Nettopartnerpensioen

Als u met pensioen gaat kunt u ervoor kiezen om een deel van het opgebouwde kapitaal te gebruiken om naast een nettopartnerpensioen aan te kopen. Uw nettopensioen wordt dan lager, maar uw partner ontvangt dan na uw overlijden wel een nettopartnerpensioen.



Eerder stoppen of langer doorwerken

In plaats van met pensioen te gaan op uw 68^{ste} kunt u ervoor kiezen om langer door te werken. Hiervoor heeft u toestemming van uw werkgever nodig. Uw pensioenuitkering wordt dan hoger. Dit komt doordat uw pensioen over een kortere periode uitbetaald wordt. De opbouw van uw pensioen stopt uiterlijk op uw 68^{ste}.

U kunt er voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 68^{ste}. Dat betekent wel dat uw ouderdompensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdompensioen per maand is lager, omdat het over een langere periode wordt uitbetaald. U moet er rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Uw nettopensioen gaat eerder of later in als u deze keuze ook in de collectieve pensioenregeling maakt.



Beginnen met een hoger pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdompensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdompensioen. Kijk in de pensioenplanner op www.pfhoogovens.nl voor bedragen die bij deze keuze horen. U ontvangt de eerste jaren een hoger pensioen dan de resterende jaren als u deze keuze ook in de collectieve pensioenregeling maakt.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

Tot uw pensioendatum is de hoogte van uw nettopensioen niet zeker. Pas als u met pensioen gaat weet u zeker hoeveel nettopensioen u ontvangt. De hoogte van uw nettopensioen hangt af van:

- De premie die u betaalt voor uw nettopensioen.
- De beleggingsrendementen.
- De rentestand en levensverwachting op het moment dat u met pensioen gaat.



Welvaartsvast pensioen

Voor het ingekochte nettopensioen is hetzelfde toeslagbeleid van toepassing als voor de pensioenen in de collectieve pensioenregeling. Dit met uitzondering van een eventuele correctie op de toeslag op het moment dat blijkt dat de levensverwachting van deelnemers aan de nettopensioenregeling zich sneller ontwikkelt dan de levensverwachting van alle deelnemers in de collectieve pensioenregeling van het pensioenfonds.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds Hoogovens maakt verschillende kosten om de nettopensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast zijn er kosten om uw kapitaal te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde nettopensioen mee te nemen. U kunt het nettopensioen alleen meenemen als uw nieuwe pensioenuitvoerder een nettopensioenregeling aanbiedt. We noemen dat waardeoverdracht. Dit vraagt u aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds Hoogovens en wordt het vanaf uw 68^{ste} aan u uitbetaald. U betaalt geen premie aan Pensioenfonds Hoogovens en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Zolang uw pensioenopbouw in de collectieve pensioenregeling wordt voortgezet, gaat deze ook door in de nettopensioenregeling. De nettopensioenregeling biedt geen arbeidsongeschiktheidspensioen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit de collectieve pensioenregeling. Het is belangrijk dat u de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt.



Als u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. Bij aangaan van de partnerrelatie heeft u de mogelijkheid risiconabestaandenpensioen te verzekeren. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt buiten het pensioenfonds om.



Als u gaat scheiden, uw geregistreerd partnerschap beëindigd of niet meer samenwoont

Uw ex-partner heeft recht op bijzonder partnerpensioen. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van het op de scheidingsdatum aanwezige kapitaal. De waarde van het bijzonder partnerpensioen wordt op het kapitaal in mindering gebracht. Op het overgebleven kapitaal bestaat er een wettelijk recht op verdeling. Volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding heeft uw ex-partner recht op de helft van het kapitaal dat u tijdens uw relatie heeft opgebouwd.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan het pensioenfonds en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan de Sociale Verzekeringsbank of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u Pensioenfonds Hoogovens daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt meestal de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw nettopensioen en eventueel voor het risiconabestaandenpensioen in kaart brengt. Vraag bij uw werkgever na of uw pensioenopbouw stopt en of er mogelijkheden zijn om uw pensioenopbouw voort te zetten.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid

De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.

Let op: een gemaakte keuze kan niet meer worden teruggedraaid. Laat u dus goed informeren voor u kiest.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen heeft

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met Pensioenfonds Hoogovens. Wij zijn telefonisch bereikbaar op ma – vrij van 08.30 tot 17.00 uur, tel: 0251 – 491602. Voor algemene informatie kunt u terecht op onze website www.pfhoogovens.nl.